

プラチナナース 就業継続支援事業を ご活用ください！

プラチナ
ナースを
戦力に

超高齢化社会を迎え看護職の需要は高まる一方です。
看護職確保の一番の近道は、今元気に働いているプラチナナースに、
少しでも長く働き続けてもらうことです。

当事業に参加し、プラチナナースの採用・
定着と活用について考えてみませんか？

参加費は全て無料です

※プラチナナース：定年退職前後の看護職

職場体験会

プラチナナースがこれまで勤務経験のない分野の看護業務を体験して、看護の特徴や業務を知ること、
定年後のキャリア選択の幅を広げることを目的とします。
職場体験会の実施施設としてご協力ください。

令和8年度実施施設募集(24施設)

3月11日(水)～4月13日(月)

※一括募集

職場体験会開催期間

6月～11月

※募集の詳細は裏面をご参照ください

プラチナナース就職相談会

「ふれあいナースバンク就職相談会」の中で、“**60歳以上歓迎施設**(60歳以上看護職の新規採用が可能な施設)”として、年度内合計80施設出展していただきます。

開催予定

23区内開催

6月 / 9月 / 10月 / R9.1月

多摩地域開催

6月 / 9月 / R9.2月

※参加求人施設は就職相談会開催の2～3か月前に募集します。

プラチナナース施設管理者セミナー

プラチナナースの雇用と活用のための職場づくりをテーマとするセミナーです。

開催予定

第1回 **7月**

第2回 **R9.3月**

【会場】東京都ナースプラザ Web 同時開催

お問い合わせ先 東京都ナースプラザ プラチナナース支援担当
〒160-0023 東京都新宿区西新宿 4-2-19 東京都看護協会会館内
電話 03-6304-2940

詳細は「東京都ナースプラザホームページ」
<https://www.np-tokyo.jp/>を
ご覧ください

プラチナナース
就業継続支援事業
詳細はコチラ▶



この事業は、東京都が公益社団法人東京都看護協会に委託し、東京都ナースプラザが実施しています。

令和8年度職場体験会 実施施設の募集

体験会参加対象者

50歳以上のプラチナナースで下記①または②の方

- ①東京都内の病院・施設に就業中の看護職
- ②看護職として東京都内に就業を希望する離職中の看護職

体験会開催までの流れ

【体験会 実施施設】に応募

実施施設要件

- (1)当該施設において50代以上の看護師が勤務している。
- (2)当該施設の運営を3年以上行っている。
- (3)直近3年間に外部監査からの指導や改善命令が入っていない。
- ※施設種別が「病院」の場合は、次の(4)または(5)も合わせて該当すること。
- (4)プラチナナースがいる部署での職場体験の実施、またはプラチナナースと交流ができる体験内容を計画できる。
- (5)病院以外の法人内施設(高齢者施設等)を、体験会同日に見学または体験できる。

募集期間 令和8年3月11日(水)～4月13日(月)

【体験会 実施施設】に選出

24施設に「実施施設」を依頼。

体験会は東京都ナースプラザが指定する期間の中で、3回/年開催し、各実施施設はその中の1回を担う(1回につき8施設開催)。

希望施設を対象に、年度内に4回目を開催。

【体験会 開催】

- 期 間:1回につき3週間
- 受入人数:3名(1～3名/日 1日の受入人数は調整可)
- 時 間:半日～1日(4時間以上)
- ※参加者受付・連絡は東京都ナースプラザが行います。

経 費

体験会実施施設には、体験会経費をお支払いします。

ご応募は東京都ナースプラザホームページより



令和8年度 職場体験会 実施スケジュール

時期	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
職場体験会			職場体験会① (8施設)		職場体験会② (8施設)		職場体験会③ (8施設)			職場体験会④ (追加開催)		